

כללי הנהגה במקומות עבודה

במקומות עבודה רבים, מצוי שעובדים יחדיו אנשים ונשים. מצב זה עלול להביא למבשולות המורים בשל הקירבה התמידית בין העובדים והעוברות. לכן לבתחילה, גם הצריכה לעבור מחוץ לבית, לא תעבוד כלל במקום שישנם גברים. ורק בשעת ההדק ודיעבור, תשאל רב מובהק על מקום העבודה המוצע, האם לפי תנאי המקום והמצב, העבודה בו מותרת. אנונס פשוט שיש להקפיד מאוד על כללי הזהירות המפורטים להלן, (אפילו בין הרדים, וקל וחומר אם נמצאים שם שאינם כאלה), כדי לשמור על גדרו הצניעות ולקיים דין השו"ע "הרחק מן הביעור ומן הדומה לו" (אבה"ע ב"א א', ובב"י הגר"א).

הכללים הבתובים באן, הם היסודות של ההרחקה בין אנשים לנשים, שהיו ברורים ופשוטים אצל כל שומר תורה ומקיים מצוותיה ברורות קורמים. ואינם חומרות, אלא מעיקרי התורה, שלא להבשל ברכבים חמורים.

הנהגות למניעה קירוב דעת וידידות	הזכרה השמירה על מרחק בעת העבודה	הדרך לעבודה ומסנה	הערות כלליות
א. עובדים תעובדות לא ישתחו יחד על זמנים יחסיים נגיעים ישיבות להפקדם (כענין חרשות, פליטיקה וכדו, ואפילו לא לשות לחזור איד מהעיסה בחשונת). הדבר אסור ים כשיהיה שמישהתפס בה כמה עובדים, וקצו כשיהיה בחירות כין עובד לעובדת. י"ז להודר שלשהת שיתות שאינם בעוני העבודה גם בפנישה אקראית ברחוב או בולפון.	א. במרחק דאפשר ראוי להבנע מרחשטת דברים מיד ליד, אלא יש להגידם על השולחן וכדו. ב. אין לעשות אתר לשני ישיבות כל שותא (בנין: לשות עבדו סאבל מסכנות או לסבך סאבל ידבאנה מרחק וכדו), סלכר כאשר י"ז חרשות סחורה לקנות עבד כל העובדים, (אז כדו י"ז א"י).	א. אין למנהל או לאתר העובדים להסיע במסגרות עובדת או כמה עובדות וכן להסיע לא כשכר וקצו שלא בחינם. לעובדות לבית ולכל מקום שרואו. ב. כשיש הסעה מאורגנת לעובדים, רצוי לבתחילה שתהיה הסעה נפרדת לגברים ולנשים, ועל הנשים להקפיד לפעם כרבור עם הדג. ג. כאשר אין אפשרות להסעה נפרדת, י"ז להקפיד שלא יישבו אנשים ונשים ספסל אחד, ופשוט סלכתהילה יישבו האנשים מלפנים והנשים מאחור, ולא ישתחו ביניהם בזמן הנסיעה. ד. יש להקפיד שאשה לא תישב במסגרת הקדמי במסך לגר, אלא מאחור. ה. במקום שתחורם בהעבודה בשעה מאוחרת כלילה, יש למנות אדם מיוחד (חידו). שישב ליד הדג (שם הוא חידו), וישאר אתו עד דחה כל הנשים. כרי לפעם איסור יחור. ו. לגורמים (מסעכים חידו) ש"לדחל מ'יחור דחדי שדות שלוש נשים תשלש עברים, הבה עליהם לסדר שיפיעי אדם יד וישי, תחלק בה).	א. העסקת סוכרה פרטית חררה חידו של רב מובהק על נחיצות העסקתה ודמגאים חררשים לכך וכן חידו חידו חידו ולפעשה רצוי מאד שאשה לא תעבוד סוכרה פרטית של מנהל, רופא וכדו. ב. י"ז להקפיד מאד שלא לבוא ליד חשש ירה, במקום שיש סכך לחשש זה, יש לשאול רב. ג. במקום שאין חשש יחור ובנין: שיהיה ונפגים הנשים או שיהיה רואים איהם סכך סכאון. אין לעובד תעובדת לעבוד יחד בהרר אתר שאין בו עובדים נוספים, ובין י"ז להקפיד שלא לבוא מקדם סדאי או לבוא מאחור, באופן שימצאו יחד במקום העבודה רק עובד עם עובדת. ג. ישתחו פרטיות של עובד/עובדת, אינר אין ערכות בהפרדה ל"ז כללי הצניעות, אין להשתתף בהן. ד. ששתחו פרטיות ואישיות ירה, ובנין: חררה, כיון כיה סנסנס וכדו, שלא תופעו אליו כל העובדים בעונה, אלא עובדת אחת, אין להשתתף בהם (אפי' כללי בעלה), גם אם נערבות בהפרדה מוחלטת. ה. אם מתגלים ישיש במקום העבודה משהו או מישהו שמתנחל להשפיע לרעה על החרעות, י"ז לשאול לרב מובהק אם להמשיך לעבוד במקום זה. וכדור שאם יש במקום עובד ישיש שומר על גדרו הצניעות, כרובור לא יק אי כרעה לא צניעות, חובה לקנות עובדת ו, ופרטות תבוא משימים. ו. בעלי השיות, משרדים, צרכניות וכדו, וכן אנשים פרטיים המעסיקים עובדות ביה ועובדות וקון, מטעלת עליהם חובה מעיקר הדין להקפיד על לבוש העובדות וכולל עובדות שאינן חררות, שיהיה על פי כל כללי הצניעות, וללא קלוגה. כפי כן מטיבה דבעסקות להקפיד על עובדהב שיטעמו את כל הכללים ועל הכלל הלבנה למשימה. גם על הבעלים לחרוש ולחורא קיים הקנהת אלו אצל נשותיהם

ע"ז באעה"ח חיים פינחס שיינברג שמואל אוערבאך שמעון בעדני נסים קרליץ יצחק זילברשטיין שלמה הלוי ואזנר שלמה זילברשטיין

